

Le financement de votre Bilan de Compétences

Votre bilan de compétences peut être intégralement pris en charge dans le cadre du Compte Personnel de Formation (CPF).

Tarif : 2200 euros TTC

Vous pouvez consulter votre compte et le montant disponible sur :

<https://www.moncompteformation.gouv.fr>

Votre bilan peut être également pris en charge par votre entreprise dans le cadre du plan de développement des compétences et/ou financé par l'OPCO ou l'ANFH. Nous vous conseillons dans ce cas de vous rapprocher de votre service RH ou de nous contacter directement.

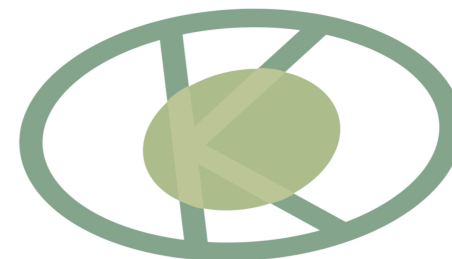
Nos différents lieux d'accueil peuvent accueillir des personnes à mobilité réduite.

Valérie Boufflers
Référente handicap
vboufflers@gmail.com
06.23.23.27.24

Nous contacter

Kanopsy Conseil
Nathalie Voisin
06.17.73.06.79
contact@kanopsy.com
<http://kanopsy.com>

KANOPSY Conseil

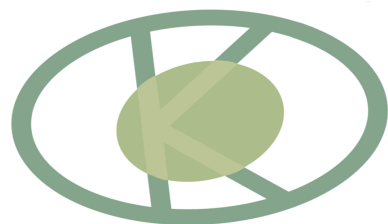


Bilan de compétences

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : bilan de compétences



Objectifs du bilan de compétences

Le bilan de compétences vous permettra de définir ou de confirmer votre projet professionnel et personnel. Il vous aidera à gérer votre carrière, identifier vos besoins de formation, (re)définir une trajectoire professionnelle, clarifier un projet personnel, préparer une mobilité interne ou externe, envisager une VAE (Validation des acquis de l'expérience).

Lors de ce bilan, nous explorons vos compétences, vos aptitudes, vos centres d'intérêt, vos valeurs et motivations ainsi que votre personnalité.

En identifiant votre potentiel et vos ressources vous serez capable de mieux les utiliser.

Contenu

Analyse de la demande

Analyser le besoin

Déterminer le format le plus adapté à la situation et aux besoins exprimés

Information sur les modalités, le déroulement, le contenu, les outils et les méthodes proposés

Investigation

⇒ La connaissance de soi :

Repérage des motivations, aspirations et valeurs professionnelles

Analyse de la personnalité au travail

Identification de compétences transférables et transverses

Évaluation des aptitudes

⇒ La connaissance de l'environnement économique et des formations :

Guidance dans le cadre des recherches sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activités, les entreprises, le marché du travail

Dans le cas d'une mobilité interne, analyse des métiers existants

⇒ La faisabilité du ou des projets :

Analyse des éléments favorables au projet.

Mise en lumière des points de progrès et des freins.

Préconisations et mise en place d'un plan d'action concret.

Conclusions

Formalisation du projet et du plan d'actions

Appropriation de la synthèse formalisant le projet, ses atouts et limites.

Modalités pédagogiques

- Entretiens individuels via skype / Zoom ou en formule mixte sur des différents sites de la métropole lilloise au plus près de vos besoins et préférences.
- Plateforme de e-learning (Classroom)
- Portefeuille de compétences (E portfolio)
- Questionnaires de personnalité et d'intérêts, de valeurs, aptitudes
- Guidance documentaire et recherches personnelles supervisées (documents concernant les besoins de main d'œuvre (enquêtes BMO, IMT), offre de formation (C2RP, La bonne formation)

Outils

Hexa3D, PerformanSe, Uwamai, NV5, NV7, R85, Transférance, QVP

Durée)) 24 heures maximum réparties sur 6 à 10 semaines

Prérequis)) Aucun

Lieux)) à distance et/ou sur différents sites de la métropole lilloise

Intervenants)) Psychologue du travail.

Kanopsy s'engage à respecter la confidentialité de nos échanges et s'applique à tenir une posture bienveillante et la plus neutre possible.

Selon l'art.6313-4 du code du travail, les résultats détaillés et le document de synthèse ne peuvent être communiqués à toute autre personne ou institution qu'avec l'accord du bénéficiaire